



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลังตะเคียน

ที่ ๙๖๙๐๑ /๘๗๒

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลังตะเคียน

เรื่องเดิม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๑๙ บัญญัติให้มีการจัดทำ ประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ของแต่ละประเภท นั้น

ข้อเท็จจริง ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหลังตะเคียน ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้าน คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลในการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็น แบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและคนรอบข้างและเพื่อเป็นพื้นฐานในการ สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
๒. พระราชบัญญัติสถาบันตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๙

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา ดังนี้ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุ วัตถุประสงค์ของโครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงเห็นสมควรปฏิบัติ ดังนี้

๑. พิจารณาอนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำโครงการ ให้เป็นคณะกรรมการจัดทำโครงการดีเด่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๓. จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๔. จัดทำแบบประเมินพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๕. และขอเสนอโครงการดังกล่าวมาเพื่อขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลังตะเคียนได้พิจารณา อนุมัติอีก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

( นางทศนันท์ สุบิน )  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหลังตะเคียน**  
**อำเภอหัวใหญ่แฉลง จังหวัดนครราชสีมา**

**๑. ชื่อโครงการ :** โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ  
ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

**๒. หลักการและเหตุผล :**

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็น  
กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่  
และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้  
สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุข  
หรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน  
หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม  
เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ  
โดยน้อมนำพระราชจริยธรรม พระราชนิยมยศ กิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่  
เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชน  
โดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม  
๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชเนื่องรุ่งรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน  
เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักเข้มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วย  
เหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักลườngความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของ  
ตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองคุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญ<sup>๔</sup>  
ลงตัวแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้  
มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ  
พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง<sup>๕</sup>  
เหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของ  
ประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญยั่งยืนกลับมาสู่ผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศ  
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ  
ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทาง  
คุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงลดลง

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตามอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และซักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชั้นระดับหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถดำเนินแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมาภิบาลหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศกรฯ

๒๕๖๐ มาตรา ๒๑๙

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

#### ๔. เป้าหมาย :

- ๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
- (๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสำนักงานปลัด ส่วนการคลัง ส่วนโยธา และส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์กรบริหารส่วนตำบลหลังจากนัดคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีที่คัดเลือก
- (๓) ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- (๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
- (๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี
- ๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจิยธรรมประจำองค์กรบริหารส่วนตำบลหลังจากนัดคัดเลือก
- ๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

#### ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาของอนุมติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
- ๕.๓ สำนักงานปลัด ส่วนการคลัง ส่วนโยธา พิจารณาสรุปรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจิยธรรมประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลหลังจากนัดคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจิยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
- ๕.๖ คณะกรรมการจิยธรรมประจำองค์กรบริหารส่วนตำบลหลังจากนัดคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจิยธรรมดีเด่น
- ๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจิยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - สิงหาคม ๒๕๖๓

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลหลังจากนัดคัดเลือก อำเภอห้วยแตลง จังหวัดนครราชสีมา

#### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลหลังจากนัดคัดเลือก อำเภอห้วยแตลง จังหวัดนครราชสีมา

## ๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล หลังจากนี้มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลังจากนี้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

## ๑๑. การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

ผู้เขียนโครงการ

(นางทศนันท์ สุบิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางธิตารีย์ เวียงสิมมา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวบุญเหลือ ผาสุขสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลังจากนี้

## ๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(นายช้อน กองศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลังจากนี้



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน

ที่ ๑๒๗ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจิริธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ และเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจิริธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน เพื่อทำหน้าที่ใน การพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑. นายช้อน กองศรี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวบุญเหลือ ผาสุขสม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน	กรรมการ
๓. นายเพ็ชร ชาภักดี	รองปลัด อปต. รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นางธิตารีย์ เวียงสิมมา	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นายมานพ สารรัมย์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาวกรรณิการ์ ปัตถานัง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ
๗. นางทศนันท์ สุบิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายช้อน กองศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลหลังตะเคียน

ที่ ๙๖๙๐๑/๑๖๐

วันที่ ๒๘

มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยสำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลหลังตะเคียน ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู เกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ใน การปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมาอย่างท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในส่วนราชการได้รับ ทราบและพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

( นางทศนันท์ สุบิน )  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

..... สำนักปลัด อบต  
..... กองคลัง  
..... กองซ่อม  
..... กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลังทะเคียน  
ที่ ๙๖๗๐๑/ วันที่ ๙๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน ประธานคณะกรรมการจิรยธรรมประจำ อบต.

สำนักปลัด ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมใน  
การปฏิบัตรราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

- |                        |                        |
|------------------------|------------------------|
| ๑. นายฉัตรมงคล จารักษ์ | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ  |
| ๒. นายมนต์ชัย ตาไธสง   | ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

( นางธิตารีย์ เวียงสิมมา )

หัวหน้าสำนักปลัด



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งทะเคียน  
ที่ ๙๖๗๐๒ / ๔๑๙

วันที่ ๙ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน ประธานคณะกรรมการจิยธรรมประจำ อบต.

กองคลัง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและจิยธรรมใน  
การปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. นางสุดาพรรณ นามไพร

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๒. นางฐิติพร สิงห์ทอง

เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

( นายเพ็ชร ชาภักดี )

รองปลัด อบต.รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งทะเคียน  
ที่ ๙๖๙๐๓ / ๑๔๙ วันที่ ๙๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน ประธานคณะกรรมการจิยธรรมประจำ อบต.

กองช่าง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและจิยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. นายวุฒิชัย ยศกลาง

นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน

๒. นายดี เหมอยเรือง

คนงานทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

( นายมานพ สารรัมย์ )

ผู้อำนวยการกองช่าง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์กรบริหารส่วนตำบลหลังตะเคียน  
ที่ ๙๖๘๐๔ / ๑๔ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชู

เรียน ประธานคณะกรรมการจิริยธรรมประจำ อปต.

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่อง  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัตรราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๑. นางสาวอลิษา มอนศิลป์

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

๒. นางญาดา แรมกلاح

ผู้ดูแลเด็ก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

( นางสาวกรรณิการ์ ปัตถานัง )

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลหลุ่งทะเคียน

ที่ ๙๖๗๐๑ / ๙๘๙

วันที่ ๗๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง เชิญประชุม

เรียน กรรมการจิริธรรมจิริธรรมประจำองค์กรบริหารส่วนตำบลหลุ่งทะเคียนทุกท่าน

ตามคำสั่งองค์กรบริหารส่วนตำบลหลุ่งทะเคียนที่ ๐๒๗ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจิริธรรมประจำองค์กรบริหารส่วนตำบลหลุ่งทะเคียน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจิริธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาดำเนินการดังกล่าว ในวันที่ ๓ เดือน กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์กรบริหารส่วนตำบลหลุ่งทะเคียน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางทศนันท์ สุบิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายช้อน กองศรี )

ประธานกรรมการฯ

ทราบ

- ๑ นางสาวบุญเหลือ ผาสุกสม
๒. นายเพ็ชร ชาภักดี
๓. นางธิตารีย์ เวียงสิมما
๔. นายมานพ สารรัมย์
๕. นางสาวกรรณิการ์ ปัตทานัง

ระเบียบวาระการประชุม<sup>๑</sup>  
คณะกรรมการจิรยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน  
วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน

\*\*\*\*\*

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประชานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน ที่ ๐๒๗/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะกรรมการจิรยธรรมประจำ อบต.หลุ่งตะเคียน ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มี  
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๒.....

๓.๓.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

๔.๑.....

๔.๒.....

\*\*\*\*\*

บันทึกรายงานการประชุม  
คณะกรรมการจิรยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน  
วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน

\*\*\*\*\*

**ผู้เข้าประชุม**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายช้อน กองศรี	ประธานกรรมการ	
๒	นางสาวบุญเหลือ ผาสุขสม	กรรมการ	
๓	นายเพ็ชร ชาภักดี	กรรมการ	
๔	นางธิตารีย์ เวียงสิมมา	กรรมการ	
๕	นายมานพ สารรัมย์	กรรมการ	
๖	นางสาวกรรณิการ์ ปัตถานัง	กรรมการ	
๗	นางทัศนันท์ สุบิน	เลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม : ไม่มี

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

นายช้อน กองศรี เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กรรมษ้อน กองศรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน ประธานคณะกรรมการฯ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน ที่ ๐๒๗/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจิรยธรรมประจำ อปต.หลุ่งตะเคียน ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

๑. นายช้อน กองศรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน ประธานกรรมการ

๒. นางสาวบุญเหลือ ผาสุขสม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน กรรมการ

๓. นายเพ็ชร ชาภักดี รองปลัด อปต. รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ

๔. นางธิตารีย์ เวียงสิมมา หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ

๕. นายมานพ สารรัมย์ ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ

๖. นางสาวกรรณิการ์ ปัตถานัง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กรรมการ

๗. นางทัศนันท์ สุบิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

โดยคณะกรรมการจิรยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ ๓ กรรมษอนเชิญปลัด อปต.ชี้แจงต่อไปครับ

น.ส.บุญเหลือ ผาสุขสม ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ปลัด อปต.

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

### ๑. คุณสมบัติ

- ๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อปต.หลังทะเคียน  
๑.๒ ปฏิบัตริราชการใน อปต.หลังทะเคียน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี  
๑.๓ ไม่เคยถูกกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย  
๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดหลุ่มใหญ่  
๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตามด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม  
๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง  
๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด  
๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึง ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสาร เพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากกฎธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

### ๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการประเมิน  
๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลังทะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัตริราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

### ๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัตริราชการและให้บริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อปต. ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัตริราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

### ๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลังทะเคียน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัตริราชการและให้บริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะได้รับเกียรติบัตรายกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลังทะเคียนและขณะนี้แต่ละสำนัก/ส่วน ก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว  
สำนักปลัด

๑. นายฉัตรมงคล จารักษ์  
๒. นายมนต์ชัย ตาไรส์

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร

กองคลัง

๑. นางสุดาพรรณ นามไพร

๒. นางธิติพร สิงห์ทอง

กองช่าง

๑. นายชุมสิน แย้มกระโทก

๒. นายดี เมฆเมย์แสง

นักวิชาการเก็บรายได้ชำนาญการ

เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. นางสาวอุลิษา มอนศิลปा

๒. นางญาดา แคมกลาง

นายช่างโยธาชำนาญงาน

คุณงานทั่วไป

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

ผู้ดูแลเด็ก

นางธิตารีย์ เวียงสิมมา  
กรรมการ

ซึ่งแต่ละรายซึ่งปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปีตามคุณสมบัติที่กำหนด ก็ขอให้  
คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และจากหลักเกณฑ์ข้างต้น ไม่ทราบ  
ว่าคณะกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ้างหรือไม่ครับ

ที่ประชุม  
นายช้อน กองศรี  
ประธานฯ

รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์  
อนุมอนต์ว่า ในปีนี้ควรคัดเลือกให้พนักงานได้รับเกียรติบัตรยกย่องเพียง ๑ ท่าน เท่านั้น  
โดยคำนึงถึงระยะเวลาและผลงานนั้นๆ อนุมอนต์ขอเชิญชวนให้รับคัดเลือกดังนี้

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ได้แก่ นางญาดา แคมกลาง ดูแลเด็ก  
เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม ในบริการประชาชนและเพื่อ恩ร่วมงาน  
เป็นบุคคลที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีน้ำใจต่อเพื่อ恩ร่วมงานและประชาชนที่มารับบริการ อุทิศ  
ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ไม่ทราบว่าคณะกรรมการ  
ท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมบ้างครับ หากไม่มี อนุมอนติที่ประชุมจะครับว่าเห็นด้วย  
หรือไม่  
เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

ที่ประชุม  
นายช้อน กองศรี  
ประธานกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่น ๆ

- ไม่มี -

ไม่ทราบว่ามีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มีกราฟมข้อ  
ปิดการประชุม

เลิกประชุม

๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

( นางทัศนันท์ สุบิน )

เลขานุการคณะกรรมการฯ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

( นายช้อน กองศรี )

ประธานคณะกรรมการฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งทะเคียน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัตรราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งทะเคียน ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งทะเคียน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัตรราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประส蒂ทิวิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งทะเคียน ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งทะเคียนผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งทะเคียน ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งทะเคียน เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัตรราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

### ๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งทะเคียน
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งทะเคียน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานประกายที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบคันได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสาร เพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากผู้ประมวลผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

## ๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง โดยการประเมิน
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลที่ลุ่งตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๓) นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลที่ลุ่งตะเคียน มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลที่ลุ่งตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

## ๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลที่ลุ่งตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลที่ลุ่งตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

## ๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลที่ลุ่งตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลที่ลุ่งตะเคียน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นายช้อน กองศรี)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลที่ลุ่งตะเคียน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน  
เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ  
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน ได้จัดทำโครงการโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น , เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ,เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล , เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง , ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ , เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนในระดับจังหวัดหรือระดับประเทศในโอกาสต่อไป นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล หลุ่งตะเคียน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผลเป็นดังนี้

๑. นางญาดา แฉมกลาง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ขอให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมื่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

( นายช้อน กองศรี )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน

ที่ ๙๙๙๐๑ / ๘๙๗

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในการยกย่อง เอชชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและคนรอบข้าง ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๒๑๗, ส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน จึงดำเนินการโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓

บันทึกนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผลเป็นดังนี้

๑. นางญาดา แรมกลาง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางทัศนันท์ สุบิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางธิดารีย์ เวียงสิมมา)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

(นายช้อน กองศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน

(นางสาวบุญเหลือ พาสุขสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน

ក្រសួងការបណ្ឌិត នគរបាល និង ក្រសួងពេទ្យ

( မြန်မာစာမျက်နှာ၊ ၁၈၅၂ )

၁၇၆၈ခုနှစ်၊ ၁၇၆၉ခုနှစ်၊ ၁၇၇၀ခုနှစ်၊ ၁၇၇၁ခုနှစ်၊ ၁၇၇၂ခုနှစ်၊

卷之三

ଓ. ম. পুরুষ প্রকাশনা করেছে।

၁၇၅၈ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ၊ ရန်ကုန်မြို့၊ အမြတ်အမြတ် ပေါ်လေသူများ၏ အမြတ်အမြတ် ပေါ်လေသူများ၏

ପ୍ରକଳ୍ପଜୀବୀ ମାତ୍ର

ရှစ်စွဲရေးနည်းပညာတိုင်းဆက်လက်မြေတွင် အမြတ်ဆင့် ပေါ်လေသူများ ဖြစ်ပါသည်။

ພາກລາງ ຕໍ່າພ່ານໆ ລັດແລເຕີ



ອາຫຼດການປະຕິບັດສຳເນົາ ຈຶ່ງເພື່ອກຳນົດໃຫຍ່ ດີເລີ້ມຕົ້ນໄວ້