แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ							←	—	→				- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
		รวม	๑ ครั้ง														

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.สรรหาบุคลากร สายงานผู้บริหารและงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้งการรับโอน การย้าย การคัดเลือก ฯลฯ	๑.หน่วยงานได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งครบตามแผนกำลัง ๓ ปี	๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
	๒.สรรหาพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	๒.กระบวนการทำงานเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ							←	—	→				- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
		รวม	๓ ครั้ง														

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคคลกร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน ได้มีความรู้ในการปฏิบัติราชการ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับรับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การส่งเสริมการเรียนรู้ทั้งในระบบและนอกระบบ	๑.จัดทำแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒.ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๕ คน	๓๘๐,๐๐๐	←											→	- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. - สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ -กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
		รวม	๔๕ คน	๓๘๐,๐๐๐													

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับสิทธิสวัสดิการต่างๆตามที่พึงมีพึงได้มีความพึงพอใจและเสริมแรงจูงใจในการทำงาน รวมถึงมีการประเมิณความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่อยงาน	๑.กิจกรรม ๔ ส ๒.กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ๓.กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ และสวสดิการต่างๆ ๔.จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและตรวจสอบได้	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหหน่วยงาน (ร้อยละ ๘๐)	๓๘ คน	-	←											→	- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
		รวม	๓๘ คน	-													

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.เพื่อให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมสมอภาค และตรวจสอบได้	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดำเนินการประชุมและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน	๒ ครั้ง	-	↔						↔						- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
		รวม	๒ ครั้ง														

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.เพื่อใช้เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑.ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เป็นปัจจุบัน	๑.พนักงานทุกคนรับทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม ๒.ไม่มีข้อเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน	-	-	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	→	- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. -งานนิติการ สำนักปลัด อบต.
		รวม	-	-													

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคคล	หน่วยงานดำเนินการ
			(คน)	(บาท)	ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑.โครงการฝึกอบรมสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ร้อยละ๑๐๐)	-	-								↔	↔	↔	↔	↔	-การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ๑๐๐)	๑	๓๐,๐๐๐	↔	↔	↔										-การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
		รวม	๑	๓๐,๐๐๐														

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคคล	หน่วยงานดำเนินการ
			(คน)	(บาท)	ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินกรทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ๘๐)	๔๕	๘๐,๐๐๐									↔	↔	↔		- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	- อบต.หลุ่งตะเคียน
๒.บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒.โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๔	๓๐,๐๐๐										↔	↔		- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	- สถานบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนา นวัตกรรมการในกาปฏิบัติงาน	๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการปรเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ๘๐)	๘	๓๐,๐๐๐								↔	↔				- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	- อบต.หลุ่งตะเคียน - สถานบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๒.โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ ส่วนราชการ	๘	๓๐,๐๐๐										↔	↔		- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	- อบต.หลุ่งตะเคียน - สถานบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
		รวม	๖๕	๑๗๐,๐๐๐														

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาละเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคคล	หน่วยงานดำเนินการ
			(คน)	(บาท)	ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างีประสิทธิภาพ	๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินกรทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ๘๐)	๑	๓๐,๐๐๐	↔	↔											- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	- สถานบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๒.ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ ด้วยตนเอง (ร้อยละ๘๐)	๔๕	-	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	- การฝึกอบรม - การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	- สถานบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๒.โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือกรให้บริหารประชาชน (๑คู่มือ/ส่วนราชการ)	๕	๑๕,๐๐๐										↔	↔		- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	- อบต.หลุ่งตะเคียน
		รวม	๕๑	๔๕,๐๐๐														

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคคล	หน่วยงานดำเนินการ
			(คน)	(บาท)	ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑.บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการ	๑.โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๕	๒๐,๐๐๐									↔	↔	→		- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	- อบต.หลุ่งตะเคียน
	๒.โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชั่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ๑๐๐)	๔๕	๑๕,๐๐๐							↔	↔	→				- การฝึกปฏิบัติ	- อบต.หลุ่งตะเคียน
๒.บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑.โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ๘๐)	๔๕	๑๐๐,๐๐๐				↔	↔	→							- การฝึกอบรม	- อบต.หลุ่งตะเคียน
	๒ โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ๘๐)	๔๕	๑๐๐,๐๐๐									↔	↔	→		- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	- อบต.หลุ่งตะเคียน
		รวม	๑๘๐	๒๓๕,๐๐๐														