



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน โทร. ๐-๔๔๙๓-๘๘๖๔

ที่ นม ๙๖๙๐๑/๘๕๐

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดให้มีการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยประกอบไปด้วย การแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนี้

๑.การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๒.การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๓.การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในหลักสูตร

โดยการดำเนินการทั้ง ๓ หัวข้อนั้น ต้องดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๖

## ๓. ระเบียบ/ข้อกำหนด

๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๓.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

## ๔. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

๑. นายทนต์ศักดิ์...

๑.นายทศศักดิ์ อยู่ศิริบุรณ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน	ประธานคณะกรรมการ
๒.นายละมุน บังพิมาย	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน	คณะกรรมการ
๓.นายสมภาร โม้ภักดี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน	คณะกรรมการ
๔.นายบุญเล็ง สุดตา	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน	คณะกรรมการ
๕.นายอุดม รวบทองกลาง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน	คณะกรรมการ
๖.นายเสรีจ มุ่งเหลา	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน	คณะกรรมการ
๗.นายเสถียร เลยกกลาง	สมาชิกสภา อบต.ห้วยตะเคียน หมู่ ๓	คณะกรรมการ
๘.นายไกรสร กล้าวาจา	สมาชิกสภา อบต.ห้วยตะเคียน หมู่ ๑๒	คณะกรรมการ
๙.นายชุม ภู่นาค	สมาชิกสภา อบต.ห้วยตะเคียน หมู่ ๒	คณะกรรมการ
๑๐.นางสาวบุญเหลือ ผาสุขสม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน	คณะกรรมการ
๑๑.นายมานพ สารรัมย์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๑๒.นายเพชร ชากักดี	รองปลัด อบต.ห้วยตะเคียน	คณะกรรมการ
๑๓.นางจิตติารีย์ เวียงสีมมา	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวกรรณิการ์ ปัตถานัง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๑๕.นายเจษฎา ทองใบ	นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๖.นางทัศนันท์ สุบิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

**มีหน้าที่**

๑.กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๒.จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดโยงกับหลักการตามรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรมในภาคราชการและสังคมไทย รวมถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลจรรยาบรรณวิชาชีพ รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓.ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔.จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's and Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕.ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดลงนามในคำสั่งที่แนบท้ายบันทึกนี้

(นางทัศนันท์ สุบิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน

.....  
.....

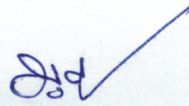


( นางฐิตารีย์ เวียงสิมมา )

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน

.....  
.....

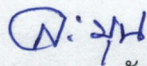


( นางสาวบุญเหลือ ผาสุขสม )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน

ความเห็นรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน

.....  
.....

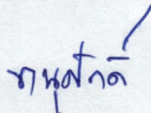


( นายละมุน บังพิมาย )

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน

.....  
.....



( นายทศศักดิ์ อยู่ศิริบูรณ์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน  
ที่ ๖๗๙ /๒๕๖๕  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑.นายทศศักดิ์ อยู่ศิริบุรณนายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน	ประธานคณะทำงาน
๒.นายละมุน บังพิมาย รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน	คณะทำงาน
๓.นายสมภาร ไม้กักดี รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน	คณะทำงาน
๔.นายบุญเล็ง สุดตา เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน	คณะทำงาน
๕.นายอุดม รวบทองกลาง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน	คณะทำงาน
๖.นายเสริจ มุ่งเหลา รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน	คณะทำงาน
๗.นายเสถียร เลยกกลาง สมาชิกสภา อบต.ห้วยตะเคียน หมู่ ๓	คณะทำงาน
๘.นายไกรสร กล้าวาจา สมาชิกสภา อบต.ห้วยตะเคียน หมู่ ๑๒	คณะทำงาน
๙.นายชุม ภู่นาค สมาชิกสภา อบต.ห้วยตะเคียน หมู่ ๒	คณะทำงาน
๑๐.นางสาวบุญเหลือ ผาสุขสม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน	คณะทำงาน
๑๑.นายมานพ สารรัมย์ ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๑๒.นายเพชร ชากักดี รองปลัด อบต.ห้วยตะเคียน	คณะทำงาน
๑๓.นางฐิตารีย์ เวียงสิมมา หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวกรรณิการ์ ปัตถานั่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะทำงาน
๑๕.นายเจษฎา ทองใบ นิติกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๖.นางทัศนันท์ สุบิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่...

## มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดโยงกับหลักการตามรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรมในภาคราชการและสังคมไทย รวมถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลจรรยาบรรณวิชาชีพ รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

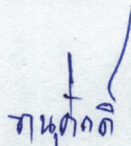
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's and Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



( นายทศศักดิ์ อยู่ศิริบูรณ์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน