

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน

มกราคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

หัวข้อ

หน้า

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ(ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การใช้อำนาจ	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การปฏิบัติหน้าที่	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
คะแนนตัวชี้วัดย่อย(EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ คุณภาพการดำเนินงาน	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	
คะแนนตัวชี้วัด(OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒.หลักเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITAในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมินโดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

๓.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๔

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การใช้อำนาจ	๙๐.๙๓
๒	การใช้งบประมาณ	๘๙.๘๐
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๙๙
๔	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๗๔
๕	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๑๓
๖	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๙๒
๗	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๕๑
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๗๙.๑๐
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๖๔.๘๔
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในภาพรวมมี  
ระดับคะแนน ๗๑.๑๒ จัดอยู่ในระดับ C

๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ การใช้  
อำนาจ และ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีระดับคะแนน ๘๙.๘๐ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ  
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๓๗.๕๐ และ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีระดับ  
คะแนน ๖๔.๘๔

๓. ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนต่ำกว่า ๘๕.๐๐

๔. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)

๔.๑ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ ๑ การใช้อำนาจ (๙๐.๙๓ คะแนน)	<p>จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) มีประเด็นที่ต้องได้รับการพัฒนาจำนวน ๒ ประเด็น คือ</p> <p>๑. ความสะดวกในขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน ซึ่งมีคะแนนการประเมิน ๕๔.๖๐ คะแนน พบว่า ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการมีความสะดวกน้อย เพราะขาดความเข้าใจในขั้นตอนการเยี่ยม</p> <p>๒. การปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อที่รู้จักส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งมีคะแนนการประเมิน ๖๒.๓๐ คะแนน พบว่าการให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อที่รู้จักส่วนตัวอย่างไม่เท่าเทียมกัน เพราะเจ้าหน้าที่มีความบกพร่องทางด้านคุณธรรม</p>
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (๘๙.๘๐ คะแนน)	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ (๘๘.๙๙ คะแนน)	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๘๖.๗๔ คะแนน)	
ตัวชี้วัดที่ ๕ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘๖.๑๓ คะแนน)	

๔.๒ การประเมินตามแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ ๖ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๗๙.๙๒ คะแนน)	<p>- จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีประเด็นที่ต้องได้รับการแก้ไขปรับปรุง</p> <p>๒ ประเด็น คือ</p> <p>๑. การให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูลหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งมีคะแนนการประเมิน ๗๒.๔๓ คะแนน พบว่าการให้บริการไม่ตรงไปตรงมา ปิดบังข้อมูลหรือบิดเบือนข้อมูล</p> <p>๒. การปรับปรุงการให้บริการ ให้มีความโปร่งใส มากขึ้น ซึ่งมีคะแนนการประเมิน ๗๑.๔๑ คะแนน พบว่าการปรับปรุงการให้บริการ ให้มีความโปร่งใสน้อย</p>
ตัวชี้วัดที่ ๗ คุณภาพการดำเนินงาน (๗๙.๕๑ คะแนน)	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (๗๙.๑๐ คะแนน)	

๔.๓ การประเมินตามแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัด	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๖๔.๘๔ คะแนน)	-จากผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ(OIT) พบว่า อบต.ห้วยตะเคียน มีการปฏิบัติ ราชการและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการไม่
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๓๗.๕๐ คะแนน)	ครบทุกประเด็น เพราะ ผู้บริหารไม่ค่อยให้ความสำคัญ กับการประเมิน และบุคลากรขาดความเข้าใจถึง ความสำคัญของการประเมิน ต้องมีการแก้ไขปรับปรุง ในเรื่องการให้ความสำคัญ กำลังใจ และความเข้าใจใน การทำแบบประเมินเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและใน ส่วนของการจัดการระบบสารสนเทศ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม
การปรับปรุงข้อ ปฏิบัติในการขอยืม ทรัพย์สินของทาง ราชการ	มีการจัดทำประกาศและ แนวทางปฏิบัติในการขอ ยืมทรัพย์สินของ อบต. ห้วยตะเคียน ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน และการ เผยแพร่ให้บุคคลภายใน และภายนอกหน่วยงาน ทราบให้ชัดเจน	กองคลัง	เดือน กุมภาพันธ์ – เมษายน ๒๕๖๕	๑.รายงานผลการ ดำเนินการ ๒.สถิติการให้บริการ รายเดือน
การปฏิบัติงานหรือ ให้บริการ แก่ผู้มา ติดต่อที่รู้จักส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน	๑.ทบทวนกระบวนการ ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน และชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ เข้าใจและปฏิบัติตาม ๒.ปลูกฝังการดำเนินงาน โดยใช้ หลักธรรมาภิบาล ให้แก่เจ้าหน้าที่ผ่าน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	ทุกส่วน ราชการ	เดือน มกราคม ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการ
การให้บริการอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่ ปิดบังข้อมูลหรือ บิดเบือนข้อมูล	การจัดการอบรมสัมมนา เพื่อพัฒนา บุคลากรของ หน่วยงานด้านการ ปฏิบัติงานและการ ให้บริการ	สำนักปลัด	เดือนกุมภาพันธ์ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕	รายงานผลการ ประเมินรายเดือน
การปรับปรุงการ ให้บริการ ให้มีความ โปร่งใส มากขึ้น	๑. จัดให้มีช่องทางให้ บุคคลทั่วไปแสดง ความ คิดเห็นในการให้บริการ ผ่านทาง Website ของ หน่วยงาน ๒. จัดทำมาตรการป้องกันการ รับสินบน และการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน	งานนิติการ	เดือนกุมภาพันธ์ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕	รายงานผลการ ประเมินรายโครงการ



มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม
การตอบแบบ ประเมินการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ประชุมหน่วยงานโดย ผู้บริหารสูงสุดเป็น ประธานเพื่อกำหนด นโยบายและสื่อสารให้เกิด ความเข้าใจให้เห็น ความสำคัญของการ ประเมิน และมอบหมาย หน้าที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ตอบ แบบประเมินและกำกับ การปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด โดยให้เจ้าหน้าที่ รายงานความคืบหน้าเป็น รายสัปดาห์	ทุกสำนัก/กอง	เดือนกุมภาพันธ์ – เดือนเมษายน ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการราย สัปดาห์
	การต่ออายุเว็บไซต์ให้ พร้อมใช้งานตลอดเวลา	สำนักปลัด	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนเมษายน ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการราย เดือน
	การปรับปรุงข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์			
	การตรวจสอบข้อมูล ข่าวสารในเว็บไซต์			