



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน  
ที่ ๖๕๙ /๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑.นายทศศักดิ์ อยู่ศิริบุรณ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน	ประธานคณะทำงาน
๒.นายละมุน บังพิมาย	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน	คณะทำงาน
๓.นายสมภาร โม้ภักดี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน	คณะทำงาน
๔.นายบุญเลิง สุดตา	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน	คณะทำงาน
๕.นายอุดม รวบทองกลาง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน	คณะทำงาน
๖.นายเสรีจ มุ่งเหลา	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน	คณะทำงาน
๗.นายเสถียร เลยกกลาง	สมาชิกสภา อบต.ห้วยตะเคียน หมู่ ๓	คณะทำงาน
๘.นายไกรสร กล้าวาจา	สมาชิกสภา อบต.ห้วยตะเคียน หมู่ ๑๒	คณะทำงาน
๙.นายชุม ภู่นาค	สมาชิกสภา อบต.ห้วยตะเคียน หมู่ ๒	คณะทำงาน
๑๐.นางสาวบุญเหลือ ผาสุขสม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน	คณะทำงาน
๑๑.นายเพชร ช่างภักดี	รองปลัด อบต.ห้วยตะเคียน	คณะทำงาน
๑๒.นางฐิตารีย์ เวียงสิมมา	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๑๓. นางสาววรรณิการ์ ปัตถานัง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะทำงาน
๑๔.นายเจษฎา ทองใบ	นิติกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๕.นางทัศนันท์ สุบิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่...

## มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดโยงกับหลักการตามรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรมในภาคราชการและสังคมไทย รวมถึงจริยธรรมในบริษัทที่เป็นสากลจรรยาบรรณวิชาชีพ รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม


๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's and Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



( นายทนต์ศักดิ์ อยู่ศิริบุรณ์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน