

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน

อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สารบัญ

หัวข้อ

หน้า

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ(ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ(ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การใช้อำนาจ	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การปฏิบัติหน้าที่	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
คะแนนตัวชี้วัดย่อย(EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ คุณภาพการดำเนินงาน	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	
คะแนนตัวชี้วัด(OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒.หลักเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITAในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมินโดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การใช้อำนาจ	๙๓.๗๕
๒	การใช้งบประมาณ	๙๐.๐๘
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๐๕
๔	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๐๐
๕	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๘๙
๖	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๕๐
๗	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๒๔
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๕๑
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๗๑
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๘๕.๘๕ จัดอยู่ในระดับ A

๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ มีระดับคะแนน ๙๕.๐๕ และ ตัวชี้วัดที่ ๑ การใช้อำนาจ มีระดับคะแนน ๙๓.๗๕ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีระดับคะแนน ๗๗.๕๑ และ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีระดับคะแนน ๘๑.๗๑

๓. ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนต่ำกว่า ๘๕.๐๐

๔. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)

๔.๑ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ ๑ การใช้อำนาจ (๙๐.๙๓ คะแนน)	<p>จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) มีประเด็นที่ต้องได้รับการพัฒนาจำนวน ๒ ประเด็น คือ</p> <p>๑. ความสะดวกในขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน ซึ่งมีคะแนนการประเมิน ๗๘.๑๔ คะแนน พบว่า ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการมีความสะดวกน้อย เพราะขาดความเข้าใจในขั้นตอนการเยี่ยม</p> <p>๒. การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ ซึ่งมีคะแนนการประเมิน ๘๔.๑๘ คะแนน พบว่าการให้โอกาส ให้สอบถาม ท้วงติง ร้องเรียน มีน้อย เพราะเจ้าหน้าที่มีความเกรงกลัวต่อผู้บังคับบัญชา</p>
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (๘๙.๘๐ คะแนน)	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ (๘๘.๙๙ คะแนน)	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๘๖.๗๔ คะแนน)	
ตัวชี้วัดที่ ๕ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘๖.๑๓ คะแนน)	

๔.๒ การประเมินตามแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ ๖ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๗๙.๙๒ คะแนน)	<p>- จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีประเด็นที่ต้องได้รับการแก้ไขปรับปรุง</p> <p>๒ ประเด็น คือ</p> <p>๑. การชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัย เกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน ซึ่งมีคะแนนการประเมิน ๗๐.๒๓ คะแนน พบว่าการชี้แจงและตอบคำถาม ไม่ตรงไปตรงมา ปิดบังข้อมูลหรือบิดเบือนข้อมูล</p> <p>๒. การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ให้ดีขึ้น ซึ่งมีคะแนนการประเมิน ๗๐.๒๗ คะแนน พบว่าการปรับปรุงการให้บริการ ให้มีความโปร่งใสน้อย</p>
ตัวชี้วัดที่ ๗ คุณภาพการดำเนินงาน (๗๙.๕๑ คะแนน)	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (๗๙.๑๐ คะแนน)	

๔.๓ การประเมินตามแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัด	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๖๔.๘๔ คะแนน)	-จากผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ(Oit) พบว่า อบต.หลุ่งตะเคียน มีการปฏิบัติ ราชการและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการไม่ ครบทุกประเด็น เพราะ เจ้าหน้าที่ไม่ค่อยให้
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๓๗.๕๐ คะแนน)	ความสำคัญกับการประเมิน และขาดความเข้าใจใน หัวข้อประเด็นที่จะต้องปฏิบัติ ต้องมีการแก้ไขปรับปรุง ในเรื่องการให้ความสำคัญ กำลังใจ และความเข้าใจใน การทำแบบประเมินเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและใน ส่วนของการจัดการระบบสารสนเทศ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม
การปรับปรุงข้อ ปฏิบัติในการขอยืม ทรัพย์สินของทาง ราชการ	มีการจัดทำประกาศและ แนวทางปฏิบัติในการขอ ยืมทรัพย์สินของ อบต. ห้วยตะเคียน ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน และการ เผยแพร่ให้บุคคลภายใน และภายนอกหน่วยงาน ทราบให้ชัดเจน	กองคลัง	เดือน กุมภาพันธ์ – เมษายน ๒๕๖๖	๑.รายงานผลการ ดำเนินการ ๒.สถิติการให้บริการ รายเดือน
การเปิดโอกาสให้ มีส่วนร่วม ในการ ตรวจสอบการใช้ งบประมาณ	ปลูกฝัง การกล้าที่จะ สอบถาม ท้วงติง ร้องเรียน การกระทำที่ไม่ชอบด้วย กฎหมาย และ ทบทวน กระบวนการขั้นตอนการ ใช้งบประมาณและชี้แจง ให้เจ้าหน้าที่เข้าใจ	ทุกสำนัก/กอง	เดือน กุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการ
การชี้แจงและตอบ คำถาม เมื่อมีข้อ กังวลสงสัยเกี่ยวกับ การดำเนินงานได้ อย่างชัดเจน	แต่ละงานจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานของงานตนเอง และ ส่ง เจ้าหน้าที่ไป ฝึกอบรมตามสายงานของ ตนเองมากขึ้น	ทุกสำนัก/กอง	เดือนกุมภาพันธ์ – เดือนกันยายน ๒๕๖๖	รายงานผลการ ประเมินรายเดือน
การปรับปรุงการ ให้บริการ ให้มีความ โปร่งใส มากขึ้น	๑. จัดให้มีช่องทางให้ บุคคลทั่วไปแสดง ความ คิดเห็นในการให้บริการ ผ่านทาง Website ของ หน่วยงาน ๒. จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน และการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน	ทุกสำนัก/กอง	เดือนมกราคม – เดือน กันยายน ๒๕๖๖	รายงานผลการ ประเมินรายโครงการ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม
การตอบแบบ ประเมินการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ประชุมหน่วยงานโดย ผู้บริหารสูงสุดเป็น ประธานเพื่อกำหนด นโยบายและสื่อสารให้เกิด ความเข้าใจให้เห็น ความสำคัญของการ ประเมิน และมอบหมาย หน้าที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ตอบ แบบประเมินและกำกับ การปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด โดยให้เจ้าหน้าที่ รายงานความคืบหน้าเป็น รายสัปดาห์	ทุกสำนัก/กอง	เดือนกุมภาพันธ์ – เดือนเมษายน ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการราย สัปดาห์
	การต่ออายุเว็บไซต์ให้ พร้อมใช้งานตลอดเวลา	ทุกสำนัก/กอง	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนเมษายน ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการราย เดือน
	การปรับปรุงข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์			
	การตรวจสอบข้อมูล ข่าวสารในเว็บไซต์			